

**Zarządzenie Nr 202/24**  
**Wójta Gminy Kobylin-Borzymy**  
**z dnia 15 stycznia 2024 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierownika samorządowej instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kobylin-Borzymy**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 do 31 d. ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194, z późn. zm.) oraz art. 8 pkt. 2 w związku z art. 10 ust. 1 i art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam Regulamin wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

  
*Dariusz Sikorski*

## **Regulamin wynagradzania kierowników samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kobylin-Borzymy.**

### Postanowienia ogólne

#### § 1.

1. Regulamin wynagradzania kierownika Biblioteki Publicznej Gminy Kobylin-Borzymy, samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kobylin-Borzymy, zwany dalej regulaminem, określa szczegółowe warunki wynagradzania.
2. Ilekroć w treści niniejszego regulaminu jest mowa o:
  - 1) kierowniku – rozumie się przez to kierownika Biblioteki Publicznej Gminy Kobylin-Borzymy;
  - 2) organizatorze – rozumie się przez to Gminę Kobylin-Borzymy;
  - 3) instytucji – rozumie się przez to samorządową instytucję kultury, którą jest Biblioteka Publiczna Gminy Kobylin-Borzymy,
  - 4) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

#### § 2.

1. Zasady wynagradzania kierownika instytucji, dla którego organizatorem jest Gmina Kobylin-Borzymy regulują:
  - 1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194, z późn. zm.),
  - 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136),
  - 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798),
  - 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2023 r. poz. 54),
  - 5) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 maja 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 110, poz. 644).
  - 6) niniejszy Regulamin.
2. Wójt Gminy Kobylin-Borzymy ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia kierownika samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Kobylin-Borzymy, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Regulaminie.

## Składniki wynagrodzenia

### § 3.

1. Miesięczne wynagrodzenie kierownika składa się z następujących składników:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatku funkcyjnego
2. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

## Wynagrodzenie zasadnicze

### § 4.

Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto do – 10.000 złotych.

## Dodatek za wieloletnią pracę

### § 5.

1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach i więcej, z wyjątkiem:

## Dodatek funkcyjny

### § 6.

1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

## Dodatek specjalny

### § 7.

1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przysługuje za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez organizatora zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w stawce miesięcznej.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

## Nagroda jubileuszowa

### § 8.

1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
  - 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
  - 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
  - 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
  - 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
  - 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy;
  - 6) 400 % miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## Odprawa emerytalna i rentowa

### § 9.

1. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat ;
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Do okresów pracy o których mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## Nagroda roczna

### § 10.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana kierownikowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy.
2. W przypadku zmiany organizacyjno-prawnej instytucji kultury, związanej z jej podziałem lub połączeniem w ciągu roku obrotowego, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile kierownik zajmował swoje stanowisko zarówno przed jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury.
3. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Kobylin-Borzymy na umotywowany wniosek Skarbnika Gminy. Wzór wniosku stanowi załącznik do Regulaminu.

### § 11.

1. Wójt Gminy Kobylin-Borzymy może przyznać kierownikowi samorządowej instytucji kultury nagrodę roczną, jeżeli instytucja kultury, w której był on zatrudniony, w roku obrotowym:
  - 1) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego;
  - 2) efektywnie realizowała plan merytoryczny i finansowy.

§ 12.

Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

§ 13.

Tryb składania wniosku o nagrodę roczną

1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa Skarbnik Gminy w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji za dany rok obrotowy.
2. Wzór wniosku o nagrodę roczną stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.
3. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.
4. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków zabezpieczonych na ten cel w planie budżetu instytucji kultury.

Wypłata wynagrodzenia

§ 14.

Wynagrodzenie wypłacane jest Kierownikowi samorządowej instytucji kultury na koniec miesiąca z dołu w terminie do 28 dnia miesiąca, zgodnie z zasadami ustalonymi w przepisach o wynagradzaniu obowiązujących w danej instytucji.

§ 15.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

*Dariusz Sikorski*

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej  
kierownikowi instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kobylin-Borzymy

.....  
(miejsowość, data)

**Wójt Gminy Kobylin-Borzymy**

1. Imię i nazwisko uprawnionego .....
2. Data objęcia stanowiska kierownika .....
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzednim.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....
5. Informacja o wpływie wypłaty *nagrody rocznej* na sytuację finansową *podmiotu prawnego* .....
6. Uzasadnienie wniosku .

Załączniki do wniosku:

- a) sprawozdanie finansowe *podmiotu prawnego* za rok obrotowy,
- b) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe *podmiotu prawnego*,
- c) sprawozdanie z wykonania planu finansowego za rok obrotowy,

.....  
(podpis Skarbnika Gminy)

ZATWIERDZAM / NIE ZATWIERDZAM

.....  
(podpis Wójta Gminy)