

B. Pisurdooska
24.09.2019

Temat: Wasz znak: SE.152.1.2019

Nadawca: Konrad Łakomy <casusnoster@outlook.com>

Data: 2019-09-23, 21:25

Adresat: "kobylinb@wp.pl" <kobylinb@wp.pl>

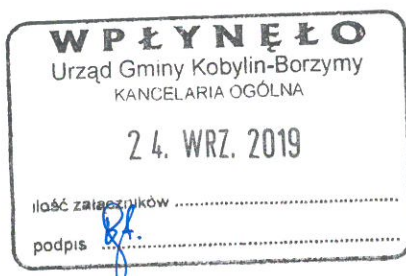
Odnosnie petycji precyzuję ją w ten sposób, że proszę, aby rozpatrzyła ją **Rada Gminy Kobylin Borzymy** i aby wprowadzona Polityka Zarządzania Konfliktem Interesów dotyczyła nie tyle pracowników Państwa **urzędu**, bo tych na pewno obejmuje już stosowny kodeks etyczny, ale przede wszystkim radnych jako osoby pochodzące z wyborów powszechnych, czyli zgodnie z intencją CBA, które opublikowało przywoływaną przeze mnie broszurę.

Moim zdaniem podstawą prawną do wprowadzenia takiej polityki jest przepis ustawy uprawniający do zmiany statutu j.s.t., w tym wypadku statutu **Gminy Kobylin Borzymy**. Taką politykę można uczynić załącznikiem do statutu, wprowadzonym stosownym nowym przepisem statutu. Osoba wyznaczona do egzekwowania wnioskowanej polityki nie musi być spośród pracowników Starostwa, może to być również jeden z radnych np. Zastępca Przewodniczącego Rady Powiatu. Konsekwencje za nieprzestrzeganie polityki, o których mowa w ostatnim punkcie mojej petycji nie powinny mieć charakteru karnego, ale inny, np. informacyjny. Chodzi o to, żeby były one przewidziane i były egzekwowane.

Ponadto przesyłam dokument OECE pt. „*Managing Conflict of Interest in the Public Sector*” pobrany ze strony <https://www.oecd.org/gov/ethics/49107986.pdf>, do którego odsyła autor publikacji CBA w przypisie na stronie 34, o której piszę w swojej petycji oraz raport pobrany ze strony <http://antykorupcja.gov.pl/ak/aktualnosci/11233,Konflikt-interesow-w-administracji-rzadowej.html> pt. „*Konflikt interesów w polskiej administracji rządowej – prawo, praktyka, postawy urzędników*” – gdzie można znaleźć wiele wyjaśnień dotyczących pojęcia konfliktu interesów, i pożądanych metod jego zarządzania, które mogą znaleźć zastosowanie nie tylko w administracji rządowej, ale równie dobrze i w samorządowej. W ramach swojej petycji wnoszę, aby osoby ją rozpatrujące rozpoznały ją biorąc pod uwagę treści zawarte w w/w publikacjach.

Jednocześnie pragnę Państwa zapewnić, że jeżeli nie pozwolicie sobie Państwo na oddalenie mojej petycji na zasadzie „nie, bo nie”, to wówczas w przypadku opóźnienia w jej rozpoznaniu z powodu przedłużania się prac nad wnioskowanym przeze mnie rozwiązaniem nie będę podejmował żadnych kroków prawnych opartych na zarzucie bezczynności, gdyż nie jest moją intencją mnożyć tego typu problemów, tylko zachęcić Państwa do wdrożenia rozwiązań, które być może okażą się w przyszłości wzorcowe dla wszystkich pozostałych j.s.t. w Polsce.

Konrad Cezary Łakomy
Radca prawny
LB-1570
Tel. +48732991744



— Załączniki: —

01 Managing Conflict of Interest in the Public Sector - OECD.pdf	1,9 MB
02 Konflikt_interesow_w_administracji_rzadowej_raport.pdf	699 KB